

Diplomado de Gerencia de Proyectos Aplicada + PMI – PMP	Diplomado de Planificación y Control de Proyectos + PMI - SP	Diplomado de Lean Manufacturing
<p>Objetivos: El programa de Gerencia de Proyectos Aplicada + PMI – PMP tiene el propósito que los participantes adquieran las competencias y habilidades necesarias para dirigir y gestionar integralmente proyectos, así como ejecutar y controlar proyectos aplicando los principios del Project Management Institute (PMI).</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Preparación de ofertas, selección e Inicio de Proyecto</p> <p>Módulo 2: Definición y Manejo del Alcance, Administración de cambios de alcance, de reclamos y ajustes por cantidades.</p> <p>Módulo 3: Ingeniería de Costos: estimación, APU y preparación de presupuesto de proyectos. Métodos para el control de costos.</p> <p>Módulo 4: Planificación y Control de Proyectos: WBS, cronograma, balanceo de recursos, proyecciones y acciones de recuperación.</p> <p>Módulo 5: Manejo de equipos de trabajo de alto desempeño, Roles y Responsabilidades, Gestión de la comunicación y liderazgo.</p> <p>Módulo 6: Gestión de Calidad: planificación, control y aseguramiento de la calidad.</p> <p>Módulo 7: Gestión de Riesgos: identificación, análisis, planes de atención, estrategias, monitoreo y cierre de los riesgos.</p> <p>Módulo 8: Preparación Certificación como Project Management Profesional (PMP) del PMI.</p> <p>Duración: 120 hrs.</p>	<p>Objetivos: El programa de Planificación y Control de Proyectos + PMI – SP tiene como principal objetivo que los participantes adquieran las competencias, habilidades y actitudes, necesarias para manejar el alcance, preparar una planificación factible y adecuada, controlar a través de la planificación la ejecución de los proyectos, aplicando los principios básicos marcados por la metodología propuesta por el Project Management Institute (PMI).</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Introducción (16 hrs.)</p> <p>Módulo 2: Gestión del Alcance y Cambios de Alcances (12 hrs.)</p> <p>Módulo 3: Gestión de Riesgos en proyectos (12 hrs.)</p> <p>Módulo 4: Creación y Mantenimiento del Cronograma (16 hrs.)</p> <p>Módulo 5: Análisis, Comunicación y Gestión del cronograma (16 hrs.)</p> <p>Módulo 6: Ms Project Planificación, control y ajustes del cronograma (12 hrs.)</p> <p>Módulo 7: Primavera P6(12 hrs.)</p> <p>Módulo 8: Introducción a la certificación como PMI-SP(12 hrs.)</p> <p>Módulo 9: Cierre (8 hrs.)</p> <p>Duración: 120 hrs.</p>	<p>Objetivos: El Lean Manufacturing es un conjunto de principios, conceptos y técnicas diseñadas para eliminar el desperdicio y establecer un sistema de producción eficiente.</p> <p>El programa Lean Manufacturing tiene como principal objetivo que los participantes se apropien de los contenidos básicos y herramientas que componen el Lean Manufacturing y tengan los conocimientos necesarios para su implementación en la empresa.</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Fundamentos de Lean Manufacturing. Conceptos, objetivos y principios del Lean Manufacturing.</p> <p>Módulo 2: Organización y planificación, políticas. Calidad Total. Kaizen. Mantenimiento Productivo Total (TPM). Las 5 “S”, Organización, Limpieza, Higiene y Visualización, Disciplina y Compromiso. Caso de estudio.</p> <p>Módulo 3: Herramientas Técnicas. Cadena de valor. Causa Efecto. Pareto. Brainstorming. Justo a Tiempo. Kanba. Estandarización.</p> <p>Módulo 4: Implementando el Lean Manufacturing. Metodología de implantación y la utilización de técnicas Lean para mejoras continuas en productividad, calidad, servicios y costos.</p> <p>Módulo 5: Caso de implementación de Lean Manufacturing.</p> <p>Duración: 72 hrs.</p>
<p>Diplomado de Formación en Seguridad, Higiene y Ambiente</p> <p>Objetivos: Formar, actualizar y reforzar académicamente aquellos profesionales con responsabilidad en la elaboración, establecimiento e implantación de programas de seguridad, salud, control ambiental e higiene ocupacional, cumpliendo con el marco legal que reglamenta estas disciplinas, estándares intencionales aplicables y aportando soluciones prácticas para abordar, aplicar y resolver situaciones de riesgo en el campo.</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Marco Legal de Seguridad, Higiene y Ambiente</p> <p>Módulo 2: Tecnología de Seguridad Industrial</p> <p>Módulo 3: Higiene y Salud Ocupacional</p> <p>Módulo 4: Control Ambiental</p> <p>Módulo 5: Control de Procesos Peligrosos</p> <p>Módulo 6: Respuesta y Control de Emergencias</p> <p>Duración: 96 hrs.</p>	<p>Diplomado de Gestión de Costos para proyectos y empresarial</p> <p>Objetivos: El objetivo del Programa es dar a los participantes una visión amplia de la Ingeniería de costos cubriendo la elaboración de estimados de costos, generación de los Análisis de Precios Unitarios (APU) y el cálculo de fórmulas escalatorias. Se espera que el participante conozca el cálculo del factor de sobre costo de labor, la gestión de costos, presupuesto, control y los ajustes de costos.</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Introducción La Ingeniería de Costos (12hrs.)</p> <p>Módulo 2: Análisis de Precios Unitarios APU (16hrs.)</p> <p>Módulo 3: Variaciones de Precios (12hrs.)</p> <p>Módulo 4: Fórmulas Escalatoria o Polinómicas (12hrs.)</p> <p>Módulo 5: Factor de Sobre costo de labor (12hrs.)</p> <p>Módulo 6: Formulación de presupuesto (12hrs.)</p> <p>Módulo 7: Control de Presupuesto (12hrs.)</p> <p>Módulo 8: Cierre (8hrs.)</p> <p>Duración: 96 hrs.</p>	<p>Diplomado de Supervisión y Gerencia</p> <p>Objetivos: Comprender el proceso supervisorio y gerencial, las características del rol y aplicarlo a situaciones concretas. Desarrollar destrezas comunicacionales que permitan ser más efectivos en la relación supervisoría y en la conducción de equipos de trabajo. Conocer y aplicar herramientas supervisorías para el diseño e implantación de un modelo de gestión del desempeño.</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Supervisión y gerencia en la organización (12 hrs.)</p> <p>Módulo 2: Comunicación en la organización (12 hrs.)</p> <p>Módulo 3: Gestión del desempeño (12 hrs.)</p> <p>Módulo 4: Liderazgo gerencial (12 hrs.)</p> <p>Módulo 5: La Organización, Cultura y Clima Laboral (12 hrs.)</p> <p>Módulo 6: Manejo de equipos efectivos de trabajo y conflicto (12 hrs.)</p> <p>Módulo 7: Aspecto legales de la supervisión (12 hrs.)</p> <p>Módulo 8: Caso de integración (12 hrs.)</p> <p>Duración: 96 hrs.</p>
<p>Diplomado Avanzado de Gerencia Nivel I</p> <p>Objetivos: Facilitar información clave sobre asuntos financieros, proyectos, planificación estratégica y presupuesto, requeridos por todo gerente integral y moderno. Desarrollar las habilidades gerenciales más importantes para Activar, Organizar, Planificar y dar Solución efectiva de los Problemas de las organizaciones.</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Gerencia y Planificación estratégica (16 hrs.)</p> <p>Módulo 2: Herramientas gerenciales / personales (16hrs)</p> <p>Módulo 3: Gerencia de Finanza para gerentes no financiero(16 hr)</p> <p>Módulo 4: Gestión y Control Presupuestario (16 hrs.)</p> <p>Módulo 5: La gerencia de portafolio y proyectos (16 hrs.)</p> <p>Módulo 6: El Marketing y el Marketing Digital (8 hrs.)</p> <p>Duración: 88 hrs.</p>	<p>Diplomado de Gestión de Recursos Humanos Nivel I</p> <p>Objetivos: El propósito es desarrollar una visión integral y el manejo de las herramientas necesarias para lograr la optimización del capital humano. Busca la creación de una visión integral de gestión de RRHH a través de técnicas y habilidades operativas, como factor fundamental para el desarrollo de los RRHH.</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Introducción a la Gestión de RRHH (16 hrs.)</p> <p>Módulo 2: Marco Legal en materia laboral (16 hrs.)</p> <p>Módulo 3: Planificación en RRHH y Planificación Estratégica (24hrs)</p> <p>Módulo 4: Procesos de RRHH (16 hrs.)</p> <p>Módulo 5: Descripciones y Análisis de cargo (8 hrs.)</p> <p>Módulo 6: Planes de carrera (8 hrs.)</p> <p>Módulo 7: Indicadores de Gestión de RRHH (8 hrs.)</p> <p>Duración: 96 hrs.</p>	<p>Diplomado de gestión de calidad: empresas y proyectos</p> <p>Objetivos: El Programa tiene por objetivos dar a los participantes los fundamentos de calidad en las empresas y en proyectos. Conocer cómo plantear estrategias y dinámicas de indicadores y Sistemas de Gestión de Calidad que permitan conocer el comportamiento de los procesos empresariales, para plantear las acciones de mejora y optimización de los mismos.</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Introducción a la calidad (8 hrs)</p> <p>Módulo 2: Calidad empresarial y estándares de Calidad ISO (16 hrs)</p> <p>Módulo 3: Calidad en proyectos (16 hrs)</p> <p>Módulo 4: Gestión de procesos (16 hrs)</p> <p>Módulo 5: Tendencias técnicas de calidad (16 hrs)</p> <p>Módulo 6: Trabajo de cierre (8 hrs)</p> <p>Duración: 80 hrs.</p>
<p>Diplomado Avanzado de Gerencia - Nivel II</p> <p>Objetivos: Facilitar información clave sobre asuntos de calidad, desarrollo organizacional, RRHH e Indicadores de Gestión, requeridos por todo gerente integral y moderno. Desarrollar las habilidades gerenciales más importantes; Habilidades para Activar, Organizar, Planificar y para la Solución efectiva de Problemas. Dar conceptos y herramientas para la Gestión estratégica de empresas, gestión de las Finanzas, de clientes, equipos de trabajo, portafolio y proyectos, además de la calidad de los procesos y productos.</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Gestión de la Calidad empresarial (16 hrs.)</p> <p>Módulo 2: Balance Score Card e Indicadores de Gestión (8 hrs.)</p> <p>Módulo 3: Deberes Formales y SHA para las empresas (8 hrs.)</p> <p>Módulo 4: Gerencia por Objetivo, Proceso y Proyecto (16 hrs.)</p> <p>Módulo 5: Gestión de RRHH y herramientas de RRHH (24 hrs.)</p> <p>Módulo 6: Desarrollo Organizacional y tecnología (16 hrs.)</p> <p>Duración: 88 hrs.</p>	<p>Diplomado de Gestión de Recursos Humanos Nivel II</p> <p>Objetivos: El Programa de Gestión de Recursos Humanos – Nivel II, básicamente busca dar al participante una formación detallada en los procesos de Gestión de RRHH, suministrando técnicas y herramientas de alto valor práctico para el desempeño de las funciones propias de la organización de RRHH dentro de una empresa o corporación.</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Gestión de RRHH. Visión global y por procesos (8 hrs.)</p> <p>Módulo 2: Procesos de Selección y Captación (16 hrs.)</p> <p>Módulo 3: Procesos de Organización y Retención (16 hrs.)</p> <p>Módulo 4: Procesos de Entrenamiento y desarrollo (16 hrs.)</p> <p>Módulo 5: Procesos de Evaluación de desempeño y remuneración (16 hrs.)</p> <p>Duración: 72 hrs.</p>	<p>Diplomado de Marketing digital y Redes Sociales</p> <p>Objetivos: Desarrollar competencias para la elaboración y ejecución de un plan de marketing digital, con visión estratégica, enfocada en el cumplimiento de objetivos y la obtención de resultados, y mediante la utilización de las Redes Sociales y otras herramientas digitales de comercio electrónico.</p> <p>Contenido:</p> <p>Módulo 1: Marketing Digital (12 hrs.)</p> <p>Módulo 2: Redes Sociales y Gestión de la Comunidad (12 hrs.)</p> <p>Módulo 3: Email e Inbound Marketing (8 hrs.)</p> <p>Módulo 4: Comunicación publicitaria en el entorno digital (8 hrs.)</p> <p>Módulo 5: Medición de medios digitales (8 hrs.)</p> <p>Módulo 6: Estrategias para el posicionamiento SEO (8 hrs.)</p> <p>Módulo 7: CRM digital y el E-COMMERCE (8 hrs.)</p> <p>Módulo 8: Proyecto Final (8 hrs.)</p> <p>Duración: 72 hrs.</p>